



Bosch i Gimpera
UNIVERSITAT DE BARCELONA

Balanç social 2024



Bosch i Gimpera
UNIVERSITAT DE BARCELONA

ÍNDEX

1	MISSIÓ DE LA FUNDACIÓ	3
1.1	MISSIÓ DE LA FUNDACIÓ BOSCH I GIMPERA	3
1.2	ACTIVITATS I PROJECTES.....	3
1.3	USUARIS I BENEFICIARIS DE L'ACTIVITAT DE LA FUNDACIÓ BOSCH I GIMPERA	9
1.4	ACTIVITAT ECONÒMICA.....	10
2	PERSONES.....	11
2.1	PERSONES DE L'ORGANITZACIÓ.....	11
2.1.1	Perfil de l'organització	11
2.1.2	Igualtat d'oportunitats i diversitat.....	12
2.1.3	Condicions laborals i conciliació.....	14
2.1.4	Igualtat retributiva	15
2.1.5	Desenvolupament professional	16
2.1.6	Salut, seguretat i benestar del personal.....	18
2.1.7	Comunicació interna.....	19
2.2	VOLUNTARIAT	20
3	BON GOVERN.....	20
3.1	TRANSPARÈNCIA.....	20
3.2	PATRONAT	20
3.3	CONTROL I SUPERVISIÓ FINANCERA.....	21
3.4	ÈTICA I PREVENCIÓ DE LA CORRUPCIÓ	22
4	XARXA, COMUNITAT I CIUTADANIA.....	22
4.1	COL·LABORACIONS.....	22
5	MEDI AMBIENT	22
5.1	GESTIÓ AMBIENTAL	22
6	PROVEÏDORS	23
6.1	GESTIÓ I RELACIÓ AMB ELS PROVEÏDORS / COMPRA RESPONSABLE	23
7	ALTRES	24
7.1	INSTITUCIONAL.....	24
7.2	PROJECTES DE MILLORA DE LA GESTIÓ	24

1 MISSIÓ DE LA FUNDACIÓ

1.1 MISSIÓ DE LA FUNDACIÓ BOSCH I GIMPERA

La Fundació Bosch i Gimpera (FBG) és el centre de transferència de coneixement, tecnologia i innovació de la Universitat de Barcelona. La seva missió és promoure i facilitar que el coneixement i els resultats de la recerca generats a la Universitat de Barcelona es traslladin a la societat, a través de contractes d'R+D+I, de consultoria i serveis, de contractes de llicència, de la protecció i la valorització prèvies del coneixement o la tecnologia, i de la creació de noves empreses basades en el coneixement.

Pel que fa a l'àmbit geogràfic, l'FBG vol ser una peça clau de l'ecosistema d'innovació a nivell català, estatal i europeu per contribuir a generar un impacte social i econòmic a partir de la recerca de la Universitat de Barcelona. La Fundació exerceix les seves funcions majoritàriament a Catalunya. No obstant això, també pot actuar tant a la resta del territori de l'estat espanyol com a escala internacional.

1.2 ACTIVITATS I PROJECTES

La Fundació Bosch i Gimpera, com a centre de transferència de coneixement, tecnologia i innovació de la Universitat de Barcelona, té per objecte promoure, difondre i transferir, principalment en el marc de Catalunya, la recerca en tots els àmbits relacionats amb les àrees de coneixement de la Universitat de Barcelona i participant d'aquesta recerca i amb el compromís de servei a la societat en què aquesta s'insereix.

A fi de dur a terme la seva finalitat fundacional, la Fundació desenvolupa les activitats que, sense ànim exhaustiu, s'enumeren a continuació:

- a) Recordar la persona i l'obra del professor Pere Bosch i Gimpera, que va ser rector de la Universitat de Barcelona, i honorar la memòria dels professors que al llarg de la història han lluitat per la llibertat i per la democràcia.
- b) Impulsar, promoure i gestionar activitats científiques, tècniques o artístiques amb les empreses i altres institucions públiques o privades, prestant assessorament tècnic i suport legal per a la seva execució. Aquestes activitats seran realitzades per persones, grups, instituts, centres o altres unitats orgàniques de la Universitat de Barcelona, eventualment en col·laboració amb altres centres de recerca i tecnològics.
- c) Col·laborar en la creació, l'establiment i la gestió d'unitats, consorcis de recerca col·laborativa, entitats o centres destinats a la investigació i, en general, en totes aquelles activitats que puguin contribuir a la realització dels objectius principals de la Fundació.

- d) Potenciar la transferència de coneixement, tecnologia i innovació de la Universitat de Barcelona mitjançant: i) la participació en la recerca col·laborativa; ii) la utilització, difusió i comercialització dels resultats de la recerca; iii) el suport en l'elaboració d'estudis, la formació específica derivada d'aquests estudis, l'avaluació del negoci, la promoció i gestió de xarxes de referència i la gestió de contractes i programes, tant a nivell nacional com internacional.
- e) Fomentar la cultura emprenedora dins l'entorn del Grup UB; donar suport a la creació de noves empreses basades en el coneixement, mitjançant la identificació, la valoració i l'avaluació dels projectes i la definició del model integral del negoci, facilitant informació sobre els ajuts públics i les fonts de finançament privades que permetin iniciar i desenvolupar els projectes empresarials; participar en les polítiques d'incubació dels projectes empresarials sorgits de l'entorn del Grup UB.
- f) Promoure la protecció a través de patents i altres títols de propietat industrial i intel·lectual en relació amb els resultats de la recerca duta a terme al Grup UB, d'acord amb la política de protecció i comercialització de la Universitat de Barcelona; assessorar en el procés de valorització per tal d'apropar la tecnologia al mercat i en el procés de comercialització de la propietat intel·lectual i industrial, ja sigui a través de cessió o llicència a una empresa establerta, a una empresa *spin-off* de creació recent o a una institució; participar en el seguiment de les patents llicenciades i cedides i de les empreses participades per la Universitat de Barcelona, d'acord amb la seva normativa vigent.
- g) Promoure, fomentar, coordinar i desenvolupar tasques, treballs, accions d'assessorament, investigacions i altres activitats de qualsevol naturalesa i participar-hi, d'acord amb la política internacional de la Universitat de Barcelona.
- h) Recaptar fons, fins i tot recurrent al finançament extern, per utilitzar-los en la promoció i el finançament dels objectius de la Fundació.
- i) Col·laborar amb altres entitats del Grup UB que realitzin activitats dins la funció de transferència de coneixement, tecnologia i innovació, i coordinar-s'hi.

Tot seguit destaquem les **activitats rellevants** per impulsar la innovació dutes a terme durant el període objecte d'aquest Balanç Social, l'any 2024.

- **Science + Partners (S+P).** L'any 2024 se n'ha fet la desena edició. L'S+P és un programa que té com a objectiu posar en contacte investigadors (Science) amb persones del món de l'empresa i inversors (Partners). Amb un format àgil i dinàmic, la trobada permet polir i millorar el salt de les innovacions científiques al mercat.
- **Fons Impuls Innovació (F2I).** Aquest fons té dos tipus d'ajuts, el Prova de Concepte i el Mentor in Residence. El 2024 ha tingut lloc la novena edició de l'ajut Prova de Concepte. La convocatòria, amb un pressupost de 100.000 euros, té com a objectiu

millorar les oportunitats d'explotació de resultats d'investigació i valoritzar projectes de recerca de la Universitat de Barcelona amb un alt potencial de transferència. Així mateix, s'ha convocat la sisena edició de l'ajut Mentor in Residence, amb un pressupost de 18.000 euros, que té com a finalitat complementar l'equip emprenedor amb un mentor especialitzat que acompanyi en les diferents fases de concreció i cerca de fons, per impulsar la creació d'spin-off de la UB més fortes des del moment de la constitució. L'any 2024 s'han concedit 4 projectes Prova de concepte i 4 Mentor in Residence.

- **Laboratori d'Innovació Social.** El 18 de novembre del 2024 va tenir lloc Living Lab de Bon Govern i Qualitat de la Regulació. En aquesta ocasió, el *living lab* va versar sobre la intel·ligència artificial i la regulació pública, amb especial èmfasi en el nivell local, tenint molt present el nou Reglament de la UE sobre aquest tema.
- **De la Ciència al Mercat.** Al desembre va tenir lloc la cloenda de la sisena edició del programa "De la Ciència al Mercat", una iniciativa impulsada per la Universitat de Barcelona, la Universitat Autònoma de Barcelona, la Universitat Politècnica de Catalunya, la Universitat Pompeu Fabra i la Universitat de Girona, amb l'objectiu de fomentar la transferència de tecnologia i coneixement per part de doctorands o investigadors que vulguin transformar la seva tesi o tesina en un projecte empresarial. En l'edició de 2024 hi han participat 25 estudiants de màster i doctorat de diverses àrees de coneixement.

Al llarg de les sis edicions han sorgit del programa empreses com Sensorial Processing, Mitiga Solutions, MEETOPTICS, NovaMeat, Immaz Technology Innovation, Koa Biotech, Vaive Logistics, Gate2Brain, Electra Sphere Innovations, LilaS i Mapi Photonics.

Les edicions anteriors han contribuït a la creació de 12 noves empreses emergents. El programa "De la Ciència al Mercat" està subvencionat pel Departament d'Empresa i Treball de la Generalitat de Catalunya i cofinançat pel Fons Social Europeu.

- **II Jornada d'Oficines de Transferència de les Universitats Catalanes.** El 13 de juny va tenir lloc, a la Facultat de Biologia de la Universitat de Barcelona, la II Jornada de les Oficines de Transferència de les Universitats Catalanes. La iniciativa, que va aplegar més de 140 professionals del sector, tenia com a objectiu promoure la innovació, la transferència de coneixement i la col·laboració entre el món acadèmic i el món empresarial. La trobada va servir per reflexionar sobre els reptes i les oportunitats de la intel·ligència artificial, sobre la nova legislació europea en matèria d'intel·ligència artificial i sobre les línies de finançament específiques per a spin-offs, entre altres qüestions.
- **II Trobada d'spin-off de la Universitat de Barcelona: Cockroaches vs Unicorns.** Durant el 2024 es va donar lloc aquest esdeveniment que és un punt de trobada de les

empreses emergents de la Universitat, amb la finalitat de conèixer-se, compartir experiències i crear sinèrgies.

- **Jornades a les facultats de la UB.** L'any 2024 s'han organitzat, conjuntament amb el Vicerectorat d'Emprenedoria, Innovació i Transferència i els equips deganals de les facultats i l'FBG, tres destinades a incentivar la participació del PDI de la UB en programes de transferència, innovació i empenedoria. Aquestes jornades han tingut lloc, respectivament, a la Facultat de Física, a la Facultat d'Educació i a la Facultat de Farmàcia i Ciències de l'Alimentació.

Aquestes jornades no només serveixen com a plataforma informativa, sinó també com a espai de treball en xarxa on els investigadors poden establir contactes amb col·legues i experts en projectes de valorització o de transferència.

- **Tallers i workshops per a investigadors.** Durant el mes de maig es van organitzar unes sessions sobre els aspectes bàsics que cal tenir en compte a l'hora de transferir els resultats de la recerca a empreses i institucions. L'objectiu d'aquestes sessions és transmetre els coneixements bàsics que ajudin a transferir els resultats de les investigacions a empreses i institucions.

També vam col·laborar en una jornada sobre empenedoria i creació d'empreses en l'àmbit de l'Alimentació i la Nutrició.

- **Trobades amb l'Ecosistema.** Seguint l'estratègia d'apropament als entorns empresarials, anualment es planifica l'assistència a les fires i jornades sectorials que permetin entrar en contacte amb les empreses que estan desenvolupant nous productes i serveis en els diferents mercats.

L'assistència a aquests esdeveniments també permet estar al dia de les innovacions i nous desenvolupaments en els diferents sectors industrials i entrar en contacte amb les empreses que més destaquen per la seva innovació.

- **Algunes de les Fires en les que l'FBG ha assistit l'any 2024 han estat:**

L'ISE; el Beauty Innovation Days; 4YFN i el Mobile World Congress; Nutraceuticals; Bioeurope; Advanced Factories; Hispack; IoT; Net Zero Tech; Sonar+D; Cosmetorium o Smart City que va integrar el Barcelona Deep Tech Summit.

El mes de juliol l'FBG va col·laborar en l'organització d'una jornada sobre el Pla d'Acompanyament Llabor 2023, que forma part del programa Indústria del Coneixement. L'esdeveniment va reunir a investigadors i professionals del sector i va permetre conèixer projectes seleccionats en el programa de la Indústria del Coneixement, així com reflexionar i intercanviar idees sobre innovació i transferència tecnològica.

Des de l'FBG també atenem a delegacions de diferents països interessades en conèixer el model de gestió de l'FBG.

- **Presència en clústers, xarxes i comunitats:** la Fundació Bosch i Gimpera i els grups de recerca de la UB participen activament en diferents xarxes o clústers sectorials, amb l'objectiu de facilitar el contacte entre el personal investigador i els grups de recerca de la Universitat de Barcelona amb empreses i altres agents del mateix sector o de col·laborar amb els diferents grups de recerca que integren les xarxes.

CLÚSTERS: Beauty Cluster Barcelona - KID'S CLUSTER - Clúster Salut Mental de Catalunya (WeMind) – Catalonia.Health - Clúster de Materials Avançats (MAV) - Clúster de l'Aigua (CWP) - Clúster Òptica i Fotònica (Secpho) - Clúster Audiovisual - Clúster de Nutrició i Salut.

En el cas del Beauty Cluster diferents grups de recerca UB han participat en els Beauty Innovation Awards. Tres grups finalistes van presentar les innovacions sorgides de les seves línies de recerca davant de tot el sector. El grup de la Dra. Adriana Maddaleno i la Dra. Montserrat Mitjans de la Facultat de farmàcia i Ciències de l'Alimentació va ser reconegut com la millor innovació científica per una nova metodologia in-vitro per la discriminació d'actius i ingredients cosmètics fotoirritants i fotoal·lèrgics.

XARXES d'R+D+I sectorials: Xarxa d'Innovació de Noves Tecnologies en Salut Mental (TECSAM) - Xarxa X_AGRITECH - Xarxa d'R+D+I per la Supercomputació (X4HPC) - Xarxa d'R+D+I d'Intel·ligència Artificial - Xarxa XARSMART - Xarxa I4KIDS - Xarxa de Referència en Fabricació Additiva (XaRFA) – AccessCat – BlueNetcat – H2Cat

COMUNITATS:

Barcelona Deep Tech Node – S'organitza la segona edició del Programa Mentor in Residence van participar les spin-offs de la UB, Aigecko i Reveal Genòmics; i en el Barcelona Deep Tech Investment Forum es van presentar Aigecko i Colorsensing.

TECNIO – L'any 2024 ha estat l'últim del període d'acreditació TECNIO 2021-2024, durant el qual els 7 grups TECNIO de la UB han preparat la seva renovació. Aquests grups, amb més de 200 investigadors, han generat 8 milions d'euros, un 56% provinents de col·laboracions amb empreses i projectes d'R+D+I. La UB impulsa, a més, un programa d'ajuts per reforçar la transferència, tant per grups TECNIO com per pre-TECNIO. Aquest darrer col·lectiu ha passat de 4 a 6 grups entre 2023 i 2024.

Grups TECNIO

- Centre d'Enginyeria de Microsistemes per a Instrumentació i Control (CEMIC)
- Centre de Projecció Tèrmica (CPT)
- Centre per a la Producció i Validació de Teràpies Avançades (CREATIO)
- DataScience@UB
- Centre de Disseny i Optimització de Processos i Materials (DIOPMA)

- Mineralogia Aplicada i Medi Ambient (MAiMA)
- Servei de Desenvolupament del Medicament (SDM)

Grups pre-TECNIO

- Early Drug Discovery Unit (EDDU)
- Grup de Virus Entèrics – Laboratori SAVCA
- ITMAS (Innovació Tecnològica Multidisciplinària en Alimentació i Salut)
- RADMAT
- CEREMET
- IDLabUB

El mes d'abril l'FBG va impulsar la celebració de la primera trobada del grup de treball TECNIO de la Universitat de Barcelona (UB). L'acte va congregar una quarantena de persones. L'esdeveniment va ser un punt de trobada dels grups més actius en transferència de la UB, amb l'objectiu de conèixer-se millor, compartir experiències i generar sinergies.

Aquest 2024 la Secretaria General de Innovación del Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades, Teresa Riesgo, i la Directora General de Planificación, Coordinación y Transferencia de Conocimiento, Elisa Rivera, van visitar Barcelona amb l'objectiu de conèixer de prop el model i la xarxa TECNIO, un referent en la transferència de coneixement a tot l'estat.

- **On som presents:** La Fundació Bosch i Gimpera forma part del Patronat del Parc Científic de Barcelona (PCB) i del Consell d'Administració de Cultura Innovadora i Científica UB (CIC-UB). Som així mateix membres de la Junta de Govern de l'Escola Universitària d'Hoteleria i Turisme (CETT-UB). Som membres del comitè executiu del Barcelona Centre Universitari (BCU) i representem, juntament amb el Vicerectorat d'Emprenedoria, Innovació i Transferència, la Universitat de Barcelona en el Grup de Política d'Empresa i Innovació (ENTE) de la Lliga Europea d'Universitats de Recerca (LERU). D'altra banda, participem en el grup de treball de spin-offs i d'indicadors, aquest darrer juntament amb la UB, dins de la RedOTC. Som presents al Comitè Executiu de RedTransfer, l'associació de professionals de transferència, innovació i gestió de la recerca. L'FBG és sòcia de la Coordinadora Catalana de Fundacions i membre de la seva Comissió de Fundacions Universitàries. L'FBG ha col·laborat amb l'aliança universitària europea CHARM-EU, coordinada per la UB, i amb el projecte TORCH, que desenvolupa la dimensió de recerca i innovació de CHARM-EU.
- **Premis del Consell Social de la UB i de la Fundació Bosch i Gimpera a la transferència de coneixement.** Premi Antoni Caparrós, al millor projecte de transferència de coneixement, atorgat a Carmen Vidal Carou, pel projecte "Desenvolupament d'un nou producte per al tractament complementari de la intolerància a la histamina" i a Isidora Valentina Sáez, pel projecte «Aprendre sobre el segle XIX estudiant la història d'una guitarra: vinculant la història investigada amb la

història ensenyada»; i premi Senén Vilaró, a la millor empresa innovadora, atorgat a REVEAL GENOMICS, una spin-off de la Universitat de Barcelona.

Comunicació i divulgació de la innovació

- **Notícies:** durant el 2024 s'han publicat 106 notícies de projectes i casos d'èxit que han contribuït a incrementar la visibilitat i la reputació de la UB com a universitat innovadora.
- **El Diccionari.** Càpsules informatives per a xarxes socials, newsletter o web amb diverses paraules relacionades amb la transferència de coneixement, la tecnologia i la innovació ("spin-off", "patent", "transferència de coneixement", etc.). L'objectiu és familiaritzar els investigadors i la societat en general amb els conceptes relacionats amb aquest àmbit.
- **Casos d'èxit.** Entre els exemples de tecnologies de l'any 2024 que han sortit de la UB i que s'utilitzen al mercat en destaquem el mètode no invasiu per avaluar l'estat de salut dels peixos. (http://www.fbg.ub.edu/casos_exit/).
- **Vídeoentrevistes.** Fem vídeoentrevistes a personal investigador de la Universitat de Barcelona amb la finalitat de donar visibilitat als seus projectes, de fer-ne difusió i de donar a conèixer la importància de la transferència de coneixement cap a la societat.
- **Materials.** Amb l'objectiu de facilitar la feina al personal investigador de la Universitat de Barcelona, hem dissenyat aquesta infografia que identifica els contactes clau de les persones que poden donar suport al llarg de tot el procés de gestió i promoció dels projectes de transferència a la Fundació Bosch i Gimpera.

1.3 USUARIS I BENEFICIARIS DE L'ACTIVITAT DE LA FUNDACIÓ BOSCH I GIMPERA

El públic objectiu al qual va destinada l'activitat que es desenvolupa a l'FBG són empreses i institucions susceptibles d'incorporar innovació, el personal investigador de la UB, inversors i mentors que ens han d'ajudar a apropar la recerca al mercat i a crear empreses més competitives, l'administració pública, i la societat en general.

Els canals de comunicació dels quals disposa la Fundació per comunicar-se amb els usuaris i els beneficiaris de la seva activitat són els següents:

- Sessions informatives i jornades tècniques.
- Fullets informatius.
- Un butlletí d'informació (*newsletter*) en format digital que s'edita i s'envia mensualment per correu electrònic per mantenir informat el públic objectiu de l'FBG sobre temes de transferència.

- Altres llistes de difusió.
- Pàgines web: la institucional i altres de més específiques, com serien la del Living Lab UB, la de l'F2i i la dels premis de l'FBG. També incidim en webs d'agents afins a la Fundació i en la web de la UB.
- Xarxes socials: X i LinkedIn.
- Al Portal de Transparència de l'FBG hi ha l'apartat Suggeriments i queixes amb l'enllaç a l'adreça de correu electrònic suggeriments@fbg.ub.edu.
- Mitjans de comunicació.

Nombre de persones i empreses i institucions usuàries			
Persones usuàries	2024	2023	Variació 2024-2023
Nombre de persones usuàries de les activitats de dinamització	1.256	800	57,00%
Nombre d'empreses i institucions que col·laboren amb la UB	667	618	7,93%

Pel que fa al nombre de beneficiaris, com que aquests són la societat en general, aportem dades de contractes signats i de notícies redactades.

Nombre de beneficiaris			
Beneficiaris	2024	2023	Variació 2024-2023
Contractació de projectes	680	717	-5,16%
Notícies redactades	106	98	8,16%

1.4 ACTIVITAT ECONÒMICA

L'FBG percep els seus ingressos a través de les activitats i les accions que desenvolupa, que s'indiquen a continuació:

- projectes de recerca per contracte
- convenis i ajuts
- llicències de tecnologies

L'activitat de l'FBG va destinada principalment al col·lectiu investigador de la Universitat de Barcelona i a les empreses i institucions, bàsicament les que estan establertes a Catalunya.

Ingressos per activitat			
Ingressos per activitat (Milions en euros)	2024	2023	Variació 2024-2023
Valor monetari	29,30 €*	28,50 €	2,81%

* L'FBG ha gestionat 39,1 milions d'euros en projectes, dels quals 9,8 milions són ingressos de projectes de la UB i 29,3 milions són ingressos de projectes de l'activitat pròpia de l'FBG.

Amb el lema “Una recerca d'èxit és aquella que és capaç de generar un impacte positiu en la societat”, a l'FBG, com a oficina de transferència de coneixement i tecnologia de la Universitat de Barcelona, fem que la recerca de la UB tingui impacte en la societat a través d'empreses i institucions. Aportem solucions per a les persones facilitant la creació de nous productes que millorin la vida de la gent, i ho fem posant en contacte investigadors, empreses i inversors.

A l'FBG treballem per complir els objectius de desenvolupament sostenible (ODS) a través d'activitats de transferència que impacten en els disset ODS.

2 PERSONES

2.1 PERSONES DE L'ORGANITZACIÓ

2.1.1 Perfil de l'organització

L'FBG disposa de dos centres de treball: un vinculat a projectes, i per tant amb personal contractat en funció de la durada del projecte, i un altre d'activitat pròpia, amb personal més estable.

Nombre de dones / homes a l'equip directiu			
Equip directiu (a 31 de desembre)	2024	2023	Variació 2024-2023
Dones	4	4	0,00%
Homes	1	1	0,00%
Total	5	5	0,00%

Nombre de dones / homes en plantilla			
Personal en plantilla (a 31 de desembre)	2024	2023	Variació 2024-2023
Dones	218	201	8,46%
Homes	153	144	6,25%
Total	371	345	7,54%

2.1.2 Igualtat d'oportunitats i diversitat

Durant l'any 2024 ja s'han executat moltes de les mesures previstes en el Pla d'Igualtat, que finalitzarà a finals de l'any 2025. Al llarg de l'any 2024 s'ha dut a terme accions ja aplicades en anys anteriors, així com de noves, amb l'objectiu de continuar avançant cap a una igualtat real i efectiva.

Aquest any, des de la Comissió d'Igualtat s'ha continuat treballant activament, realitzant reunions cada cinc setmanes per establir, tractar i analitzar diversos temes des de la perspectiva de gènere. Així mateix, s'ha donat resposta i solució a les persones que, per diferents motius, s'han posat en contacte amb els membres de la Comissió.

També s'ha llançat l'enquesta de sortida, que es fa arribar mensualment als treballadors que han causat baixa a la institució, i en conjunt els resultats han estat molt positius, ja que la majoria de persones han respost que recomanarien la FBG com a lloc per treballar.

S'ha realitzat l'enquesta de riscos psicosocials per identificar i valorar els possibles factors de risc psicosocial, per tal de fer una proposta de mesures preventives juntament amb Direcció, RRHH, Seguretat i Salut i el Comitè d'Empresa per tal d'evitar, controlar i reduir aquests riscos.

Un cop avaluades les mesures i distribuïdes durant els quatre anys de vigència del Pla d'Igualtat, per a l'any 2024 es van establir un total d'6 mesures dividides en diferents àmbits de l'entitat.

Cal destacar que aquest any s'han implementat menys mesures en comparació amb els exercicis anteriors, ja que durant els dos primers anys del Pla es va concentrar un volum important d'actuacions. En aquell període es van revisar diversos protocols existents i se'n van elaborar de nous, fet que va requerir una dedicació significativa per establir les bases necessàries per a una igualtat efectiva.

Mesures en execució entre 2022, 2023 i 2024:

Núm.	Mesura
25	Elaborar un sistema de valoració de llocs de treball i una posterior auditoria retributiva, d'acord amb el que preveu el Reial Decret 902/2020.

Mesures realitzades al 2024:

Núm.	Mesura
1	Dotar d'un pressupost el present projecte d'igualtat.
8	Promoure accions de sensibilització de gènere adreçades al conjunt del personal en la qual es treballi la igualtat d'oportunitats i no discriminació entre dones i homes i també de les persones LGTBI.
27	Distribuir les ofertes de treball a tot el personal de l'organització a través de correu electrònic.
35	Desenvolupar una enquesta entre el personal d'estructura i de projectes, desagregada per sexes en relació a l'organització del temps de treball, i on s'incloguin preguntes sobre les necessitats de conciliació.
37	Oferir formació al personal encarregat de riscos laborals sobre com incloure la perspectiva de gènere en la salut.
38	Incorporar la perspectiva de gènere en l'enquesta de clima laboral i enquesta de riscos psicosocials.

Per a cadascuna de les mesures implementades s'ha preparat una fitxa explicativa, amb les accions dutes a terme i els indicadors de seguiment.

La distribució de l'equip directiu de tota la plantilla per sexe és la següent:

Composició de l'equip directiu, per sexes (%)		
Equip directiu (a 31 de desembre)	2024	2023
Dones	80,00%	80,00%
Homes	20,00%	20,00%

Composició de la plantilla, per sexes (%)		
Personal en plantilla (a 31 de desembre)	2024	2023
Dones	58,76%	58,26%
Homes	41,24%	41,74%

Personal contractat en situació de risc d'exclusió social o de vulnerabilitat			
Personal contractat en situació de risc d'exclusió social o de vulnerabilitat (a 31 de desembre)	2024	2023	Variació 2024-2023
Total	7	6	16,67%

2.1.3 Condicions laborals i conciliació

Al gener del 2015 es va signar el document marc en què s'estableix la política de conciliació per a les entitats del Grup UB, en el qual es recullen totes les mesures destinades a la conciliació de la vida personal i laboral en l'àmbit del Grup UB (Universitat de Barcelona). Entre aquestes mesures, destaquen les següents:

- Donar resposta a situacions reals, per no haver de renunciar al que ambdues esferes, la personal i la professional, poden aportar a les persones que treballen al Grup UB.
- Ajudar a millorar el clima laboral i a incrementar la motivació i el compromís de les plantilles.
- Reduir determinats conflictes laborals generats per la incompatibilitat amb les obligacions de la feina.
- Atraure persones i retenir les actuals.
- Afavorir el canvi cultural: és important destacar que tant els homes com les dones poden gaudir de la gran majoria de les mesures recollides, de manera que s'hi garanteix l'accés, en les mateixes condicions, a tothom. Tot i això, les estadístiques actuals posen de manifest una gran diferència en el gaudi de les mesures de conciliació entre ambdós sexes. És per això que es vol posar un èmfasi especial en aquest aspecte, per tal de contribuir a fomentar una assumpció equilibrada de les responsabilitats familiars.

Una de les mesures especificades en el Pla d'Igualtat era revisar la política de conciliació, atès que s'han anat aprovant noves lleis que han de permetre una conciliació més eficient. L'any 2024 s'ha revisat la política de conciliació, afegint les novetats actuals en aquesta matèria, recollint-les en un document que s'ha facilitat a tota la plantilla.

En data 7 de febrer del 2020 es va signar el document relatiu a la política de flexibilitat de l'FBG per al seu personal estructural. L'objectiu d'aquest document és homogeneïtzar horaris i afavorir la conciliació entre la vida personal i familiar i la vida laboral, respectant la jornada laboral pactada. Aquest document està en procés de revisió atès que han hagut canvis que han afavorit al personal contractat.

A l'octubre del 2021 es va aprovar la política de teletreball negociada per al personal estructural, i al gener del 2022 la corresponent al personal de projecte (que va ser aprovada

pel Patronat). Aquesta política permet realitzar un 40% del temps de treball de manera no presencial.

Aquestes dues polítiques (de flexibilitat i de teletreball) han continuat vigents durant l'any 2024, i han afavorit la conciliació de la vida familiar i la vida laboral, ja que permeten, respectivament, adaptar l'horari d'entrada i sortida i evitar desplaçaments al lloc de treball.

Personal amb contracte indefinit, per sexes / Personal amb contracte temporal, per sexes		
Personal en plantilla segons tipus de contractació, segons sexe (a 31 de desembre)	2024	2023
Personal en plantilla amb contracte indefinit	89,76%	84,93%
Dones en plantilla amb contracte indefinit	88,07%	86,07%
Homes en plantilla amb contracte indefinit	92,16%	83,33%
Personal en plantilla amb contracte temporal	10,24%	15,07%
Dones en plantilla amb contracte temporal	11,93%	13,93%
Homes en plantilla amb contracte temporal	7,84%	16,67%

Personal acollit a mesures de conciliació, per sexes		
Personal acollit a mesures de conciliació, per sexes	2024	2023
Dones	2%	2%
Homes	0%	1%
Plantilla total	1%	2%

2.1.4 Igualtat retributiva

Ràtio salari més alt / salari més baix		
Ràtio salari més alt / salari més baix	2024	2023
Ràtio	4,82	4,71

Ràtio salari mitjà dels homes / salari mitjà de les dones, per categories professionals		
Diferència salari mitjà homes / salari mitjà dones, per grup professional	2024	2023
Cap d'equip	6,55%	13,54%
Col·laborador Investigador	-0,26%	8,05%
Ajudant d'investigador	-0,71%	2,41%
Titulat superior	3,43%	5,22%
Oficial primera	-8,73%	-1,47%

2.1.5 Desenvolupament professional

L'FBG està adherida a la política de formació del Grup UB, que es va establir i signar l'any 2017. Els objectius d'aquesta política de formació, que encara són vigents, són els següents:

- Potenciar una formació i un perfeccionament professionals del personal de les entitats del Grup UB adequats a les funcions del lloc de treball, d'acord amb les responsabilitats assignades dins l'organització. Buscar la màxima adaptació entre persona i lloc de treball, d'acord amb les necessitats identificades.
- Contribuir a la millora de la qualitat i de l'eficiència dels diferents serveis interns o externs de cada entitat del Grup UB.
- Potenciar i possibilitar que tot el personal del Grup UB pugui participar en les accions formatives.
- Posar èmfasi en les activitats formatives per a aquells àmbits temàtics o per a aquells col·lectius que en cada moment es prioritzin en el pla de formació corresponent, d'acord amb l'estratègia de cada entitat.
- Facilitar els processos de selecció interna i de promoció d'acord amb cada política.

Personal estructural

La Fundació Bosch i Gimpera elabora un pla de formació anual, basat en les necessitats del seu personal. Durant el procés de detecció de necessitats es treballa amb diferents fonts d'informació, tant documentals (avaluació de les activitats formatives d'edicions anteriors) com personals (enquesta a tot el personal), i es fan així mateix reunions amb els caps d'equip i amb la Direcció per atendre les seves propostes. El personal també pot fer propostes i suggeriments de formació al Departament de Recursos Humans. A partir de la informació recollida s'avaluen les necessitats, tant per al conjunt del col·lectiu com a nivell personal, com a base per elaborar el pla de formació. El pla de formació recull la informació següent:

- Nombre de cursos o d'accions formatives previstos
- Àrea o departament al qual pertany cada persona

- Modalitat de formació
- Durada prevista
- Calendari d'execució

El pla és elaborat per Recursos Humans i és aprovat per la Direcció, i la formació és a càrrec de professionals externs.

Avaluació del pla de formació: és important fer una avaluació del pla de formació, ja que és un component clau per garantir l'eficàcia de les accions formatives desenvolupades. Per poder avaluar el pla de formació s'envien enquestes de satisfacció, que posteriorment s'analitzen per extreure'n les conclusions corresponents.

L'any 2024 novament s'han ofert cursos per tot el personal (anglès, ciberseguretat, intel·ligència artificial, contractació pública, ...) i s'ha continuat fent el curs de benestar. S'han fet diverses accions formatives amb la UB (Grup UB), com ara protecció de dades, sharepoint, transparència, dret d'accés i bon govern, gestió econòmica en projectes de recerca, textos administratius: redacció eficaç, resolució de dubtes lingüístics,

Alguns departaments necessiten actualitzar els seus coneixements quan es publiquen noves lleis o procediments. És per aquest motiu que es realitzen cursos específics de les noves matèries. S'han realitzat cursos de contractació pública, iniciació al SAP, curs de Canva, entre altres.

S'ha introduït l'"Aprenent", que són píndoles d'una hora de formació, on una persona de l'organització exposa un tema que coneix a fons, així transmet la seva experiència: es va realitzar LinkedIn.

D'altra banda, s'ha assistit a diverses jornades i seminaris web vinculats al lloc de treball relacionats amb els següents temes:

- Protecció de dades, ciberseguretat i normativa
- Intel·ligència Artificial i tecnologia
- Transferència de coneixement, tecnologia i innovació
- Comunicació i redacció administrativa
- Gestió de projectes i eines organitzatives
- Benestar i habilitats personals
- Finançament, fiscalitat i aspectes legals

Percentatge de personal que ha rebut formació		
Personal en plantilla que ha rebut formació	2024	2023
Personal que ha rebut formació	98%	73%

Hores de formació			
Nombre d'hores totals de formació que ha rebut el personal	2024	2023	Variació 2024-2023
Hores de formació	4769	1917	148,77%

Despesa en formació			
Inversió en formació	2024	2023	Variació 2024-2023
Valor monetari	12.791,30 €	10.087,57 €	26,80%

2.1.6 Salut, seguretat i benestar del personal

La Fundació Bosch i Gimpera té una política de prevenció de riscos laborals de la qual s'informa a tots els treballadors en el moment de la signatura del contracte, i també se n'informa als becaris. Tant la política de prevenció de riscos laborals i el corresponent Pla de Prevenció de Riscos com altres protocols, com ara el de Protecció a la Maternitat, estan a disposició dels treballadors de l'FBG a través de la web del Portal de l'Empleat.

Així mateix, l'FBG té contractat un servei de prevenció aliè (SPA) que s'encarrega de redactar la majoria dels informes d'avaluació de riscos laborals i de portar la vigilància de salut dels treballadors.

Atès que els espais on estan els treballadors i els becaris de l'FBG són espais externs a la mateixa Fundació, els resultats de les avaluacions es notifiquen als titulars dels centres corresponents per tal que puguin establir una planificació de les mesures correctores. L'FBG també realitza totes les activitats de coordinació empresarials que calgui amb aquestes empreses titulars dels espais on es desenvolupen les tasques de la Fundació.

L'FBG disposa així mateix d'un servei de prevenció propi (SPP), les activitats del qual són avaluades en les auditories legals de prevenció que es fan cada dos anys. L'SPP i l'SPA fan visites a tots els centres de treball on es troben els treballadors i els becaris per comprovar les condicions dels llocs de treball i fer-ne l'avaluació de riscos.

Cada mes es fan accions formatives en matèria de prevenció de riscos laborals per als treballadors de nova incorporació, i es programen així mateix accions formatives de reciclatge per a aquells treballadors que fa més de dos o tres anys que van fer la formació inicial. Se'ls ofereix una plataforma digital, que inclou una acció formativa obligatòria, que l'SPP estableix en funció dels riscos que el desenvolupament de la tasca comporta, i accions formatives voluntàries relacionades igualment amb la prevenció de riscos.

Formació en matèria de prevenció de riscos laborals			
Nombre d'hores totals de formació que ha rebut el personal	2024	2023	Variació 2024-2023
Hores de formació	4.564	1.732	163,51%

2.1.7 Comunicació interna

S'utilitzen diversos canals de comunicació interna, segons el que s'hagi de comunicar o allò de què s'hagi d'informar.

Així, s'utilitza el correu electrònic per informar de qüestions puntuals com poden ser nomenaments, noves normatives o informes, nous procediments o actualitzacions de manuals, entre d'altres. Setmanalment s'envia un correu electrònic amb un recull de premsa de les notícies més destacades de l'entorn de l'FBG.

Disposem també d'un butlletí mensual amb informació sobre l'ecosistema i les activitats organitzades per l'FBG, que s'envia a tot el personal.

S'organitzen, també, reunions d'equips i grups de treball, utilitzant el Teams com a eina de comunicació col·laborativa.

Les comissions actives durant el 2024 on participa el personal són la Comissió d'Igualtat, el Comitè de Seguretat i Salut, Grup de treball de Seguiment del Control intern (amb reunions mensuals amb l'Oficina de Control Intern i Inspecció de la Universitat de Barcelona) i la Comissió negociadora del Protocol de Desconnexió Digital.

Les xarxes socials són també un canal de comunicació interna que tenim en compte. Utilitzem X i LinkedIn per comunicar els casos d'èxit i l'impacte de la transferència, i encoratgem el personal de l'FBG a esdevenir "ambaixadors de l'FBG", seguint-nos a les xarxes i compartint les activitats que es desenvolupen des de cada àrea (assistència a fires i congressos, jornades, etc.).

Un projecte de comunicació interna interessant és l'Espai de Trobada. Aquest consisteix a fer una sessió amb tot el personal d'estructura de l'FBG i un investigador que l'FBG hagi ajudat

a dur a terme un projecte de transferència. L'investigador convidat explica el seu projecte de transferència; comparteix els seus coneixements, de manera distesa i divulgativa, amb els treballadors de l'FBG - de perfils molt diferents - perquè tinguin l'oportunitat de conèixer persones rellevants en el seu camp amb projectes i experiències interessants i puguin veure el resultat final de la seva feina. Aquesta és una manera d'enfortir la relació entre els investigadors i les persones que treballen a l'FBG.

2.2 VOLUNTARIAT

No tenim personal voluntari.

3 BON GOVERN

3.1 TRANSPARÈNCIA

La Fundació Bosch i Gimpera té publicada al seu portal de transparència (<http://www.fbg.ub.edu/portal-de-transparencia/>) la següent informació:

- Publicitat activa
- Accés a la informació pública
- Bon govern
- Grups d'interès
- Normativa
- Dades obertes
- Espai per a suggeriments i queixes

3.2 PATRONAT

La composició i l'estructura del Patronat de la Fundació Bosch i Gimpera estan regulades en el Capítol II dels seus Estatuts (<http://www.fbg.ub.edu/portal-de-transparencia/normativa/>).

L'article 11, punt 2, relatiu a la composició i estructura del seu patronat, estableix que els membres del Patronat són onze. Així mateix, en aquest punt se'n descriu l'estructura, que és la següent:

- I. Són membres nats del Patronat:
 - El rector o rectora de la Universitat de Barcelona
 - El president o presidenta del Consell Social de la Universitat de Barcelona
 - El secretari o secretària general de la Universitat de Barcelona
 - El gerent o gerenta de la Universitat de Barcelona
- II. El Patronat està format, a més, pels patrons designats següents:
 - Una persona designada pel rector o rectora entre els vicerectors de la Universitat de Barcelona

- Quatre persones designades pel rector o rectora de la Universitat de Barcelona
- Dues persones designades pel Consell Social de la Universitat de Barcelona, a proposta del president o presidenta

En l'article 12 s'estableix la durada del càrrec de patró, que és de quatre anys, sens perjudici de la possibilitat de reelecció indefinida per períodes iguals.

La composició actualitzada del Patronat de la Fundació Bosch i Gimpera es pot consultar a <http://www.fbg.ub.edu/qui-som/patronat/>.

Nombre de dones al Patronat / Nombre d'homes al Patronat			
Patronat (a 31 de desembre)	2024	2023	Variació 2024-2023
Dones	3	3	0,00%
Homes	8	7	14,29%
Total	11	10	10,00%

Responsabilitats i deures del Patronat

L'article 11. Composició i estructura, punt 1, del Capítol II. estableix que “la representació, el govern i l'administració de la Fundació corresponen al Patronat, sens perjudici de la delegació de facultats que pugui acordar en algun dels seus membres, en la Comissió Delegada i en el director o directora general”. L'article 15 dels Estatuts de l'FBG estableix les facultats i funcions del Patronat.

Funcionament del Patronat

D'acord amb l'article 16.1 dels Estatuts de l'FBG, el Patronat s'ha de reunir, com a mínim, dues vegades l'any, una dins els sis primers mesos de cada exercici i l'altra dins el quart trimestre de cada any natural. En el punt 2 del mateix article es fa constar que en la reunió que ha de tenir lloc dins els sis primers mesos de l'exercici s'han d'examinar i, si escau, aprovar els comptes de l'exercici anterior i les memòries d'activitats. I en el punt 3 que en la reunió del quart trimestre de l'any s'ha d'aprovar el pressupost i s'ha de determinar les activitats que es duran a terme durant l'exercici següent.

3.3 CONTROL I SUPERVISIÓ FINANCERA

La Direcció fa un seguiment mensual de la situació econòmica i financera de la Fundació, i transmet mensualment aquesta informació als òrgans de govern de la Universitat de Barcelona. Dos cops l'any, la Direcció de la Fundació ret comptes al Patronat. A la reunió del Patronat del mes de juny es porten a aprovació els comptes anuals auditats de l'exercici

anterior i s'explica la situació econòmica de l'exercici en curs. A la reunió del Patronat de final de l'any es presenta la previsió de tancament i es porta a aprovació el pressupost de l'any següent. Tota la informació econòmica es pot trobar al Portal de Transparència de l'FBG.

3.4 ÈTICA I PREVENCIÓ DE LA CORRUPCIÓ

La Fundació disposa d'un codi ètic per a tot el personal i, tal com es va acordar en la reunió del Patronat del 19 de juny de 2018, es va adherir al Reglament de Transparència, Accés a la Informació Pública i Bon Govern de la Universitat de Barcelona.

La política antifrau de l'FBG (aprovada pel Patronat de l'FBG l'any 2022 i publicada al Portal de Transparència <http://www.fbg.ub.edu/portal-de-transparencia/bon-govern/>) inclou mesures preventives, de detecció, d'investigació i de correcció de les conductes de frau.

L'FBG s'ha adherit l'any 2023 al sistema intern d'informació de la Universitat de Barcelona per a la protecció de les persones que tenen la consideració d'informants, en els termes establerts en la Llei 2/2023, de 20 de febrer.

Així mateix, és vigent el Protocol de mesures per a la prevenció del blanqueig de capitals i el finançament del terrorisme.

4 XARXA, COMUNITAT I CIUTADANIA

4.1 COL·LABORACIONS

L'FBG, com a oficina de transferència de tecnologia i coneixement de la UB, contribueix a fer que la recerca de la UB tingui impacte en la societat a través d'empreses i institucions. I per assolir aquest objectiu, col·labora amb més de sis-centes setanta empreses i institucions.

5 MEDI AMBIENT

5.1 GESTIÓ AMBIENTAL

Davant les conseqüències innegables de la contaminació, la Fundació Bosch i Gimpera treballa activament en la recollida selectiva de residus. Dins els espais de la Fundació hi ha instal·lats uns contenidors que permeten fer aquesta selecció. En relació amb el plàstic, la Fundació s'ha compromès a intentar deixar d'utilitzar articles d'un sol ús i a avançar cap a un estil de vida sostenible.

6 PROVEÏDORS

6.1 GESTIÓ I RELACIÓ AMB ELS PROVEÏDORS / COMPRA RESPONSABLE

A l'hora de seleccionar un proveïdor per comprar un producte o contractar un servei, la Fundació Bosch i Gimpera prioritza les compres a través dels proveïdors homologats per un concurs públic, ja sigui mitjançant una licitació pròpia o bé de la Universitat de Barcelona a la qual la Fundació s'hagi adherit. Per a les compres superiors a cinc mil euros es sol·licita una oferta a tres proveïdors, segons les especificacions de compra.

La Fundació Bosch i Gimpera té en compte les següents condicions especials d'execució del contracte en les seves licitacions:

- Que s'apliquin a l'equip de treball que executi el contracte com a mínim les condicions de treball establertes per l'últim conveni col·lectiu sectorial vigent en què s'enquadri i desenvolupi la prestació contractual, sense perjudici de les millores que pugui establir.
- Que s'afavoreixi l'estabilitat d'ocupació, la igualtat d'oportunitats entre homes i dones i la integració social dels col·lectius més desfavorits.
- Que es disposi de mitjans propis per desenvolupar la prestació objecte del contracte.
- Que el contracte s'executi amb criteris d'equitat i de transparència fiscal, per la qual cosa els ingressos o beneficis procedents d'aquest contracte privat han de ser íntegrament declarats i tributs d'acord amb la legislació fiscal vigent, sense que en cap cas es puguin utilitzar domicilis fiscals inclosos en algun país de la llista de paradisos fiscals establerta per l'OCD o per la Comissió Europea, ja sigui directament o través d'empreses filials.
- Com a criteri econòmic es valora principalment el preu.

Nombre total de proveïdors			
Proveïdors	2024	2023	Variació 2024-2023
Nombre total de proveïdors	1.382	1.258	9,86%

7 ALTRES

7.1 INSTITUCIONAL

L'any 2024 s'ha consolidat la reestructuració iniciada el 2023, amb l'objectiu d'assolir una major eficiència en els serveis que oferim a la comunitat universitària i en la seva projecció cap a la societat. En aquest marc, destaca especialment el trasllat de l'FBG a l'edifici Juliana Morell, un pas simbòlic i estratègic dins del procés de reorganització de la recerca i impuls del projecte EASI (Espai d'Atenció i Suport a la Investigació).

També volem destacar que l'FBG ha estat acreditada oficialment pel Ministeri de Ciència, Innovació i Universitats com a Oficina de Transferència de Coneixement (OTC). Amb aquesta acreditació, l'FBG deixa enrere la seva antiga condició d'Oficina de Transferència de Resultats de Recerca (OTRI) i passa a formar part del nou registre oficial estatal, que reconeix les capacitats de transferència, innovació i valorització de la nostra institució. Aquesta acreditació ens obre noves oportunitats per accedir a convocatòries públiques d'ajuts a la transferència.

Finalment, cal remarcar els resultats obtinguts a l'enquesta de satisfacció de 2024, que posen de manifest la valoració positiva del suport que oferim al personal investigador i consoliden la nostra posició com a peça clau en l'ecosistema d'innovació de la Universitat de Barcelona.

El mes d'octubre va tenir lloc a l'Aula Magna de l'Edifici Històric de la Universitat de Barcelona un acte institucional en record de la figura de Pere Bosch Gimpera en el cinquantenari de la seva mort.

7.2 PROJECTES DE MILLORA DE LA GESTIÓ

Aquest 2024 s'han dut a terme un seguit de projectes amb l'objectiu de millorar les eines de suport a la recerca, simplificar les tasques administratives que hi estan associades i facilitar que el personal investigador pugui centrar-se en la recerca, la transferència i la innovació. Aquests projectes són:

- **Web per facilitar la gestió de projectes d'R+D+I del personal investigador de la Universitat de Barcelona.** El portal permet al personal investigador de la UB gestionar de manera integral els projectes de recerca, innovació i transferència que es desenvolupen amb la col·laboració de l'FBG i donar resposta als principals dubtes que puguin sorgir en aquests àmbits.
- **CAPTIO - Eina per facilitar el rescabament de tiquets.** S'ha posat en marxa una nova eina per facilitar el rescabament de tiquets del personal investigador de la Universitat

de Barcelona relacionats amb projectes que duguin el NIF de la Fundació. Una plataforma innovadora que facilita la digitalització dels tiquets.

- **Tutorials.** Càpsules informatives de diverses temàtiques com ara: Què s'ha de fer per contractar una persona estrangera per un projecte de la Fundació Bosch i Gimpera? i Com donar-se d'alta a CAPTIO?