



UNIVERSITAT DE
BARCELONA

Estructures internes de transferència, innovació i empenedoria de la Universitat de Barcelona

Aprovada per acord del Consell de Govern de 19 d'octubre de 2022





Índex

Preàmbul	3
Objectiu	4
Títol I. Disposicions generals	4
Article 1. Objecte	4
Article 2. Règim jurídic	4
Article 3. Activitats	5
Títol II. Definicions	6
Capítol I. Estructures de transferència de coneixement i tecnologia de la UB	6
Article 4. Grups de transferència de la UB	6
Article 5. Centres de transferència de la UB	6
Capítol II. Estructures d'innovació i empenedoria de la UB	7
Article 6. Centres d'innovació i empenedoria	7
Article 7. Institut d'innovació i empenedoria de la UB, StartUB!	7
Títol III. Creació, organització i funcionament	8
Capítol I. Procediment de creació, modificació i supressió de les estructures de transferència, innovació i empenedoria de la UB	8
Article 8. Reconeixement com a grup de transferència de la UB	8
Article 9. Creació d'un centre de transferència de la UB	8
Article 10. Modificació i supressió	9
Capítol II. Membres	9
Article 11. Membres de ple dret, associats i col·laboradors temporals	9
Article 12. Declaració de vinculació i desvinculació	10
Article 13. Règim jurídic del personal que s'incorpora a les diferents estructures	10
Capítol III. Organització i funcionament	11
Article 14. Organització	11
Article 15. Reglament de funcionament intern	12
Article 16. Finançament	12
Article 17. Gestió econòmica i administrativa	13
Article 18. Propietat industrial i propietat intel·lectual	13
Article 19. Imatge	13
Disposició transitòria	13
Disposició derogatòria	13
Disposicions finals	13
ANNEX. Llista d'estructures de transferència i d'innovació i empenedoria pròpies de la UB	15



Preàmbul

L'Estatut de la Universitat de Barcelona estableix que un dels objectius essencials de la Universitat és la transferència de la tecnologia i els coneixements que genera cap a la societat. La UB potencia les activitats de recerca i transferència del seu personal investigador en totes aquelles iniciatives, pròpies o alienes, orientades a potenciar les sinergies i generar valor afegit.

Paral·lelament, la majoria d'estudis de grau i màster que ofereix la Universitat de Barcelona inclouen com a competències transversals aquelles relacionades amb la creativitat, la innovació i l'emprenedoria, bàsiques per a la recerca i el desenvolupament de coneixement nou. Aquestes competències formen part de la cultura intrínseca de la UB; per tant, s'han de fer evidents en tots els seus àmbits d'actuació i s'han d'implementar en totes les activitats dels col·lectius que en formen part (estudiants, PDI i PAS). La interacció entre la recerca i la societat mitjançant l'intercanvi de coneixement fomenta el desenvolupament econòmic i social i, emmarcada en els objectius de desenvolupament sostenible (ODS), genera i promou un desenvolupament sostenible de la societat.

Les estructures tradicionals de foment de la transferència de les universitats espanyoles són les oficines de transferència dels resultats de la recerca (OTRI), creades en el marc del primer Pla nacional d'R+D (1988-1991) de l'Estat. A les universitats catalanes s'acostumaven a anomenar centres de transferència de tecnologia (CTT).

L'any 1996, el ministeri competent va crear un registre d'OTRI en què hi havia inscrita la Fundació Bosch i Gimpera (FBG), en tant que estructura que, des que es va crear el 1983, porta a terme les tasques de promoció i gestió de la transferència de coneixement de la UB en les seves diferents vessants. Així, gestiona la recerca per contracte, la recerca cooperativa i la comercialització de la propietat industrial i del saber fer (*know-how*) que es genera en el si de la UB, ja sigui via llicència o mitjançant la creació d'empreses de base tecnològica.

Aquesta funció de l'FBG com a centre de transferència de coneixement, promoció de la innovació i suport a la creació d'empreses derivades dels resultats de la recerca duta a terme per personal de la UB, tal com recullen els Estatuts de l'FBG i l'Estatut de la UB, també queda definida en l'encàrrec de gestió que efectua la Universitat de Barcelona a la Fundació Bosch i Gimpera, mitjà propi seu, per desenvolupar les activitats d'innovació, promoció, valorització, transferència dels resultats i gestió de contractes, convenis i projectes en l'àmbit de la recerca, aprovat el 15 de desembre de 2021.

Pel que fa a les estructures internes de transferència, la Universitat de Barcelona disposa de diversos grups reconeguts per la Generalitat de Catalunya com a proveïdors de tecnologia mitjançant el segell distintiu TECNIO. Aquests grups TECNIO han assolit un nivell d'excel·lència en fer arribar a la societat gran part dels resultats de la recerca que han obtingut, els quals s'han materialitzat en patents, en empreses basades en el coneixement o en convenis de col·laboració Universitat-empresa. La seva incorporació a la present normativa, relativa a les estructures internes de transferència, innovació i emprenedoria de la Universitat de Barcelona, en permet el reconeixement institucional. A més, la UB disposa de centres de transferència de coneixement i tecnologia dotats d'equipaments singulars (planta pilot, línia de producció o mitjà científic, tecnològic, artístic o social) que permeten transferir coneixement i tecnologia a la societat mitjançant projectes de recerca o transferència.

Segons l'article 110.2 de l'Estatut de la UB, «la transferència de coneixement i tecnologia pot realitzar-se mitjançant la promoció i creació d'empreses de base científica o tecnològica que permetin rendibilitzar la recerca generada a la Universitat».

Així, en el marc de promoció de la cultura emprenedora, la Universitat de Barcelona estimula la participació del professorat i del personal tècnic i de suport en el procés per fer arribar a la societat els resultats de les tasques de recerca, ja sigui creant empreses derivades (*spin-offs*) o formant, potenciant i acompanyant l'alumnat en la gestió d'empreses emergents (*start-ups*).



El Consell de Govern estableix, d'acord amb la normativa vigent, els mecanismes que possibiliten la constitució i participació en empreses, i en fixa els procediments. La innovació, cabdal per al desenvolupament sostenible de la societat actual, requereix eines i habilitats relacionades amb la creativitat i l'emprenedoria.

El reconeixement, dins aquesta normativa, d'estructures orientades específicament a la promoció de la innovació i a la formació i el suport a l'emprenedoria ha de permetre coordinar, juntament amb la unitat d'innovació i transferència de l'FBG, totes les activitats relacionades amb la innovació dins la Universitat de Barcelona enfocades a tots els seus col·lectius. A més, ha d'incrementar la seva visibilitat davant de la societat, que ha de participar en la definició dels nous reptes comuns per tal de fer-la sostenible. Es vol contribuir, doncs, a fer de la UB una universitat més innovadora i emprenedora, sobretot fent possible que el seu alumnat disposi de les eines i les estructures de suport necessàries per desenvolupar i fer realitat les seves iniciatives emprenedores en qualsevol àmbit de coneixement, sempre en el marc dels ODS.

L'organització de la transferència a la Universitat de Barcelona es regeix, igual que la recerca, pels principis següents: competència, coordinació, eficàcia, transparència, qualitat, competitivitat, internacionalització, igualtat d'oportunitats, sostenibilitat, avaluació de resultats i rendició de comptes.

S'ha de vetllar per evitar la superposició o multiplicació d'estructures internes, que d'acord amb els principis que inspiren la Universitat de Barcelona han de ser de naturalesa inclusiva, i agrupar els investigadors i el personal acadèmic per criteris exclusivament acadèmics, científics i no discriminatoris.

Objectiu

La present normativa recull els aspectes essencials pel que fa a la missió i els objectius que defineixen cadascuna de les estructures de transferència de la UB i incorpora el reconeixement d'estructures internes enfocades a la innovació i l'emprenedoria, el seu procediment de creació, la seva organització i el seu funcionament i avaluació.

Així mateix, es defineixen els procediments per facilitar la gestió d'aquestes estructures i superar algunes de les dificultats i mancances que s'han constatat al llarg dels anys en l'aplicació pràctica de les normatives corresponents i vigents fins ara a la UB.

Per tot això, i a proposta de la Comissió de Recerca, d'acord amb l'article 105 de l'Estatut de la UB, el Consell de Govern acorda aprovar la present **Normativa d'estructures internes de transferència i innovació i emprenedoria** de la Universitat de Barcelona.

TÍTOL I. DISPOSICIONS GENERALS

Article 1. Objecte

- 1.1. La present normativa estableix el marc regulador per a la creació, l'organització, el funcionament, l'avaluació i el reconeixement de les estructures internes de transferència de coneixement i tecnologia i d'innovació i emprenedoria en què s'organitza internament la Universitat de Barcelona.
- 1.2. Als efectes d'aquesta normativa, té la consideració d'investigador o investigadora permanent el professorat funcionari o contractat amb títol de doctor i vinculació permanent, així com els investigadors ICREA o les figures equivalents que es puguin establir.

Article 2. Règim jurídic

- 2.1. Les estructures de transferència, innovació i emprenedoria de la UB es regeixen:



- a) per la legislació que els és d'aplicació;
- b) per l'Estatut de la UB;
- c) pels acords i encàrrecs establerts entre la UB i entitats del Grup UB, mitjans propis de la UB;
- d) per la present normativa i per altres normatives de desenvolupament que adoptin els òrgans competents de la UB, i
- e) pel seu propi reglament de funcionament intern, per les altres normes dictades pels òrgans competents de cadascuna d'aquestes estructures i per les disposicions que els siguin d'aplicació.

Article 3. Activitats

3.1. Totes les estructures regulades en aquesta normativa poden dur a terme les activitats que es detallen a continuació:

- a) proposar i desenvolupar un pla estratègic per períodes de quatre anys, amb objectius, indicadors i accions que en permetin l'avaluació posterior;
- b) programar anualment les activitats per assolir els objectius del pla estratègic, i fer-ne el seguiment;
- c) estimular i coordinar les activitats dels seus membres, especialment aquelles de caràcter col·laboratiu;
- d) vetllar per una distribució equilibrada dels espais designats a l'estructura, si escau;
- e) fomentar l'adquisició i millora de les seves infraestructures en col·laboració i complementarietat, si escau, amb les altres estructures de recerca, els departaments i les facultats;
- f) participar i organitzar seminaris, congressos i altres cursos;
- g) editar i difondre publicacions científiques dins el seu àmbit d'expertesa;
- h) organitzar activitats de comunicació i difusió de les activitats dutes a terme, en col·laboració amb altres estructures i amb coneixement de la unitat responsable de comunicació i divulgació de la UB;
- i) fomentar l'impacte social de la recerca que es desenvolupa a la UB, així com la seva visibilitat;
- j) esdevenir espais de referència en l'estudi i l'anàlisi de les temàtiques relacionades amb els seus àmbits especialitzats;
- k) promoure la col·laboració amb entitats públiques i privades que tinguin interessos coincidents, i amb la societat en general;
- l) fomentar la igualtat de gènere en les seves activitats;
- m) organitzar i impartir cursos d'especialització i d'actualització professional en l'àmbit de les seves competències, d'acord amb la normativa vigent;
- n) proporcionar assessorament científic i tècnic en l'àmbit de la seva competència;
- o) executar treballs de recerca científics, tècnics o artístics sota conveni, i
- p) participar en els òrgans representatius segons s'estableixi en la normativa de la UB.
- q) Les estructures de transferència, a més, han de canalitzar la transferència de coneixement científic i tecnològic generat per l'activitat d'R+D+i dels seus membres —propietat intel·lectual i industrial, patents, participació en empreses derivades (*spin-offs*), etc.—, en el marc de la legislació vigent i d'acord amb els procediments i la normativa del Consell de Govern.
- r) Les estructures d'emprenedoria i innovació, a més, han de fomentar la innovació i l'emprenedoria entre tots els col·lectius de la UB.

3.2. Els responsables de cadascuna de les estructures definides en aquesta normativa han de garantir que les seves activitats es duen a terme en el marc de les polítiques d'ètica, de gènere, de prevenció de riscos laborals i de sostenibilitat de la Universitat de Barcelona. Així mateix, aquestes activitats han de ser compatibles amb els objectius i la missió de la Universitat de Barcelona i amb els seus



valors ètics, i no poden ser activitats comercials que entrin en competència deslleial amb el sector productiu.

TÍTOL II. DEFINICIONS

Capítol I. Estructures de transferència de coneixement i tecnologia de la UB

Article 4. Grups de transferència de la UB

- 4.1. Un grup de transferència de la UB és un grup de recerca que genera coneixement i desenvolupa tecnologia que aplica a resoldre els problemes específics que li planteja una empresa o institució (pública o privada) aliena a la Universitat, i que d'aquesta manera possibilita la transferència de la seva recerca cap a la societat. Aquesta transferència pot dur-se a terme mitjançant projectes de recerca per contracte, convenis, projectes competitius de tipus col·laboratiu amb empreses o mitjançant la comercialització i llicència dels resultats de la recerca.
- 4.2. Els grups TECNIO reconeguts per la Generalitat de Catalunya es consideren, de manera automàtica, grups de transferència de la Universitat de Barcelona. La creació, el seguiment, la modificació i la supressió del reconeixement com a centres TECNIO de grups de recerca és responsabilitat de l'Agència per la Competitivitat de l'Empresa (ACCIÓ) de la Generalitat de Catalunya.

Article 5. Centres de transferència de la UB

- 5.1. Un centre de transferència es pot constituir a partir de l'interès d'un o més grups de transferència de la UB o a partir de qualsevol estructura pròpia de la UB (en endavant, promotors), quan es compleixi alguna de les condicions següents:
- a) Quan els promotors disposin d'una planta pilot o línia de producció que permeti produir béns d'alt valor afegit relacionat amb el seu coneixement científic, tecnològic, artístic o social capdavanter.
 - b) Quan els promotors disposin d'un equipament singular (científic, tecnològic, de producció cultural, artístic o social) relacionat amb el seu coneixement capdavanter.
- 5.2. Els objectius específics dels centres de transferència de la UB són:
- a) posar en marxa i gestionar projectes per desenvolupar les tasques de recerca bàsica i aplicada per a una empresa o institució, sota les condicions descrites, via contracte de prestació de serveis o via conveni;
 - b) impulsar totes aquelles accions que permetin millorar l'eficiència de la tasca innovadora, de transferència i de recerca de la UB, i la seva interacció amb altres grups de recerca o de transferència i amb empreses i institucions;
 - c) garantir la qualitat en tots els processos i vetllar pel desenvolupament i la innovació que s'hi duguin a terme;
 - d) contribuir, mitjançant el perfeccionament tecnològic i la innovació, a la millora de la competitivitat de les empreses i al desenvolupament social, tecnològic, científic i artístic;
 - e) contribuir, mitjançant la recerca, al perfeccionament tecnològic i la innovació, i a la millora i el benestar físic, social i cultural de la societat i de les persones, i
 - f) potenciar la relació entre la Universitat, l'Administració i l'empresa privada amb l'objectiu comú de millorar la societat a través de la recerca, el desenvolupament i la innovació.



5.3. El centre de transferència de coneixement i de tecnologia ha de vetllar per garantir el seu autofinançament i la sostenibilitat de la iniciativa.

Capítol II. Estructures d'innovació i empenedoria de la UB

Article 6. Centres d'innovació i empenedoria

- 6.1. Els centres d'innovació i empenedoria són espais dedicats a la innovació i l'empenedoria per tal d'assolir reptes socials. A aquest efecte, tenen aquesta consideració els espais de cotreball creats en els diferents campus de la UB, enfocats a camps específics de la ciència. El reconeixement com a centre d'innovació i empenedoria de la UB és competència del vicerectorat competent en la matèria, amb el vistiplau de la facultat a què s'adscriu el centre.
- 6.2. Aquests espais han d'estar disponibles per a tots el col·lectiu de la UB (estudiants, PDI i PAS) i han de servir per desenvolupar tasques de formació i de mentoria en la creació d'innovació i l'acompanyament a l'empenedoria. Es tracta d'espais orientats a preincubar projectes empenedors de la Universitat de Barcelona, si bé també hi poden residir projectes visitants acollits en programes específics, per tal d'afavorir dinàmiques entre projectes en diferents fases de desenvolupament.
- 6.3. L'institut d'innovació i empenedoria de la UB (StartUB!) ha de coordinar els centres d'innovació i empenedoria i les activitats que s'hi desenvolupen, amb la supervisió del vicerectorat competent en la matèria. Aquests centres i activitats han d'estar alineats amb la imatge de marca de StartUB! i amb el seu reglament.

Article 7. Institut d'innovació i empenedoria de la UB, StartUB!

- 7.1. Es crea un únic institut d'innovació i empenedoria de la UB, StartUB!, derivat del Barcelona Institut d'Empenedoria (BIE). Els seus objectius són coordinar, impulsar i donar suport al disseny i el desenvolupament d'activitats relacionades amb la innovació i l'empenedoria per a tots els col·lectius de la UB; fomentar la connexió amb l'ecosistema empenedor; promoure les sinergies i l'intercanvi entre els diferents projectes, i donar visibilitat als projectes empenedors que s'hi desenvolupen, així com als que es porten a terme als centres d'innovació i empenedoria de la UB.
- 7.2. Els objectius específics de l'institut d'innovació i empenedoria de la UB són:
- a) promoure, en col·laboració amb altres agents, la innovació i l'empenedoria en tots els col·lectius de la UB (alumnat, PDI i PAS);
 - b) coordinar el foment, la projecció i la difusió de la innovació i l'empenedoria que sorgeixi en el si de la UB, en totes les seves tipologies (des de la tecnològica fins a la social) i en qualsevol dels àmbits de la ciència, la tècnica, les ciències socials, les humanitats i les arts.
 - c) coordinar les activitats que han de dur a terme els centres d'innovació i empenedoria de la UB, i
 - d) organitzar activitats transversals en el seu àmbit d'expertesa.
- 7.3. A StartUB! Lab, ubicat a la Residència Universitària Aleu, és on s'atenen les necessitats d'espai dels projectes en curs i de les empreses creades en el marc de les iniciatives de suport a l'empenedoria dutes a terme a la Universitat de Barcelona. A més, inclou serveis de formació, mentoria i accés a finançament. El reglament intern de funcionament de StartUB! ha de regular els criteris d'acollida, permanència i ocupació d'espais dels seus usuaris.



TÍTOL III. CREACIÓ, ORGANITZACIÓ I FUNCIONAMENT

Capítol I. Procediment de creació, modificació i supressió de les estructures de transferència, innovació i emprenedoria de la UB

Article 8. Reconeixement com a grup de transferència de la UB

- 8.1. El reconeixement com a grup de transferència de la UB és competència del vicerectorat competent en la matèria, amb el vistiplau de la facultat a què s'adscriu el grup, a petició del director o directora del grup.
- 8.2. La sol·licitud de reconeixement ha d'anar acompanyada d'una memòria justificativa de l'activitat desenvolupada els darrers quatre anys i d'un pla estratègic per assolir el segell TECNIO en els quatre anys següents des del reconeixement.

Article 9. Creació d'un centre de transferència de la UB

- 9.1. La creació d'un centre de transferència, així com l'aprovació del seu reglament de funcionament intern, és competència del Consell de Govern a proposta del vicerector o vicerectora competent, prèvia deliberació de la Comissió de Recerca delegada del Consell de Govern.
- 9.2. La iniciativa de crear un centre de transferència pot sorgir d'un o més grups de transferència de la UB, d'un o de diversos consells de departament, d'una o de diverses juntes de facultat o per iniciativa del vicerectorat competent. En qualsevol dels casos, cal designar un promotor únic que actuï com a interlocutor durant el procés de creació.
- 9.3. La sol·licitud de creació d'un centre de transferència s'ha d'adreçar al vicerectorat competent en matèria de transferència, i ha d'incloure una memòria que contingui:
 - a) la denominació de l'estructura que es proposa;
 - b) una memòria justificativa de la conveniència de la creació, dels avantatges i del valor afegit que suposaria crear la nova estructura per al foment de la transferència i/o la innovació i emprenedoria a la Universitat (en termes d'increment de l'accés a fonts externes de finançament; augment de la interdisciplinarietat; millor desenvolupament d'una transferència de més qualitat; increment de la quantitat de transferència desenvolupada, i consolidació d'activitats conjuntes entre membres de diferents grups de transferència);
 - c) la missió i visió de la nova estructura, així com l'impacte previst;
 - d) un pla estratègic i d'activitats orientat a objectius, amb els indicadors de seguiment corresponents, per a quatre anys;
 - e) una relació nominal dels membres promotors que, en cas que s'aprovi l'estructura, sol·liciten d'adscriure-s'hi, degudament signada per tots els sol·licitants;
 - f) una memòria econòmica dels darrers quatre anys que detalli les fonts de finançament (competitiu i no competitiu) de què es disposa i que n'acrediti la viabilitat, el pressupost estimat per als primers quatre anys de funcionament i les necessitats que es cobririen amb els recursos disponibles;
 - g) els espais i les infraestructures necessaris per al funcionament de l'estructura, si escau;
 - h) la definició de la seva estructura de gestió i govern, així com una proposta de reglament intern;
 - i) una proposta dels membres que formaran part de la comissió gestora fins que no es constitueixin els òrgans de direcció, i
 - j) un informe motivat, emès pels consells de departament o les juntes de facultat (o òrgan delegat) que tinguin adscrit o vinculat qualsevol dels membres que sol·liciten d'incorporar-se a



l'estructura que es proposa crear, que inclogui la previsió de possibles cessions d'ús d'espais o mitjans per a les activitats, si escau.

- 9.4. Un cop rebuda la sol·licitud de proposta de creació amb tota la documentació, el vicerektorat competent comprova que compleix tots els requisits establerts en aquest article. Si el vicerektor o vicerectora ho considera convenient, pot sol·licitar una avaluació externa, en termes científics, tècnics i de viabilitat, tant de la proposta com dels investigadors permanents i altre personal de la UB que sol·licita la seva adscripció. En vista de l'anàlisi interna i, si escau, de les avaluacions externes, el vicerektorat pot requerir als promotors de la proposta que modifiquin la memòria presentada.
- 9.5. El vicerektorat competent en la matèria, prèvia deliberació del Consell de Direcció, eleva, si escau, al Consell de Govern, a proposta de la Comissió de Recerca, l'acord de creació de l'estructura i l'adequació del personal que sol·licita de formar-ne part, d'acord amb els criteris següents:
- l'àmbit de les activitats que es desenvoluparan i la seva coherència amb la programació estratègica de la transferència i la innovació i empenedoria a la UB;
 - l'adequació i experiència acreditada dels membres amb la missió, la visió i els objectius de l'estructura, i
 - els avantatges que pot representar la creació per a la UB, en termes d'augment de la recerca i la transferència i del seu impacte i visibilitat; increment de l'accés a fonts externes de finançament; augment de la interdisciplinarietat en el desenvolupament d'unes activitats de transferència de més qualitat, i consolidació d'activitats conjuntes entre membres de diferents grups de recerca.
- 9.6. Un cop el Consell de Govern aprova la creació del centre de transferència, el rector o rectora dicta una resolució que inclou, entre altres consideracions, el nomenament d'una comissió gestora fins a la constitució dels òrgans de direcció, en el termini màxim de tres mesos.

Article 10. Modificació i supressió

- 10.1. La modificació o supressió d'un centre de transferència o de l'institut d'innovació i empenedoria de la UB l'efectua el Consell de Govern a proposta del vicerektor o vicerectora competent, prèvia informació a la Comissió de Recerca, i requereix l'elaboració prèvia d'un expedient que ho justifiqui. En tots els casos, l'expedient de modificació o supressió s'inicia a petició de la mateixa estructura o bé a petició del vicerektorat competent en la matèria.
- 10.2. L'acord de supressió ha de preveure la situació en què quedarien els mitjans humans i materials adscrits, així com els espais i fons que en resultarien afectats.

Capítol II. Membres

Article 11. Membres de ple dret, associats i col·laboradors temporals

- 11.1. Són membres de ple dret de les estructures de transferència, innovació i empenedoria:
- el personal docent i investigador permanent de la UB que s'hi adscriu;
 - el personal investigador postdoctoral de la UB amb vinculació temporal que desenvolupi la seva activitat a l'estructura i que s'hi adscriu;
 - el personal contractat com a personal investigador en formació que s'hi adscriu, i



- d) el personal contractat per la Fundació Bosch i Gimpera que treballi en l'àmbit de la transferència, la innovació o l'emprenedoria i que desenvolupi la seva activitat a l'estructura i s'hi adscriui.
- 11.2. Són membres associats a les estructures de transferència, innovació i empenedoria els investigadors d'altres institucions o entitats (públiques o privades) que s'hi adscriuen de forma individual perquè desenvolupen tasques relacionades amb els objectius d'aquestes estructures. A efectes administratius de la UB, aquestes persones tenen la consideració de col·laboradors externs.
- 11.3. Són col·laboradors temporals de les estructures de transferència, innovació i empenedoria aquelles persones externes a la UB que fan una estada presencial de caràcter temporal en aquestes estructures. També en són membres temporals els investigadors en formació d'altres institucions que hi facin estades.
- 11.4. Tant els membres associats com els col·laboradors temporals han d'estar autoritzats per les seves entitats d'origen.
- 11.5. El director o directora de l'estructura és la persona responsable de mantenir actualitzat el registre de membres de ple dret, associats i col·laboradors temporals, i de trametre'l anualment al vicerectorat competent.
- 11.6. Les dades de producció científica i tècnica, així com altres indicadors de transferència de coneixement i tecnologia que corresponguin al personal acadèmic de la UB que s'adscriuen a les estructures pròpies de la UB, també s'incorporen a les dades de productivitat del departament i de la facultat de la UB al qual estan adscrits o vinculats. En qualsevol cas, hi contribueixen en el percentatge corresponent a la seva dedicació.

Article 12. Declaració de vinculació i desvinculació

- 12.1. Els investigadors permanents i altre personal acadèmic de la UB que vulguin incorporar-se com a membres de ple dret a un centre de transferència ja existent o a l'institut d'innovació i empenedoria de la UB han de sol·licitar-ho al vicerectorat competent emplenant el formulari destinat a aquest efecte i seguint el procediment establert.
- 12.2. La sol·licitud ha de contenir el vistiplau del director o directora de l'estructura, el vistiplau del director o directora del departament i l'assabentat del degà o degana de la facultat a la qual està adscrit el personal.
- 12.3. La desvinculació del personal acadèmic de la UB i dels investigadors permanents de la UB d'una de les estructures objecte d'aquesta normativa, així com qualsevol modificació posterior de les condicions de la incorporació, l'ha d'acordar el vicerectorat competent, i pot fer-se d'ofici o a petició de la persona interessada o del director o directora de l'estructura. En casos de jubilació o finalització de la relació contractual amb la UB, la baixa d'aquests membres és automàtica.

Article 13. Règim jurídic del personal que s'incorpora a les diferents estructures

- 13.1. La pertinença del personal acadèmic de la UB a una de les seves estructures de transferència, innovació i empenedoria implica:
- a) Que el règim jurídic d'aquest personal es manté de manera que es conserven els drets i deures propis de la seva vinculació funcional o laboral amb la UB i els lligams amb les estructures de la Universitat previstes a l'Estatut (departaments, centres i consell d'estudis), sens perjudici que la seva tasca de transferència s'efectuï, totalment o parcialment, en alguna de les estructures esmentades.



- b) Que la seva activitat de transferència, innovació o emprenedoria s'ha de desenvolupar a les instal·lacions de l'estructura, si n'hi ha, o a les instal·lacions del departament al qual el personal estigui adscrit, de conformitat amb les previsions contingudes en la resolució del rector o rectora per la qual s'autoritza la pertinença.
- c) Que, si la incorporació comporta un trasllat físic complet, el departament al qual està adscrit el personal investigador ha de garantir l'eventual retorn físic del personal afectat, si fos necessari, i mantenir els mitjans i els espais necessaris perquè desenvolupi les seves activitats docents en les mateixes condicions que els altres membres del departament.
- d) Que es manté sense canvis el compliment de les obligacions derivades de la normativa acadèmicodocent de la Universitat i de la dedicació establerta.

13.2. La pertinença a una estructura de recerca no és incompatible amb l'adscripció a una estructura de transferència, innovació i emprenedoria.

Capítol III. Organització i funcionament

Article 14. Organització

- 14.1. Totes les estructures han de tenir un director o directora, que representa l'estructura davant els òrgans de govern de la UB i d'altres agents externs; exerceix les funcions de direcció i gestió ordinària, i ha de tenir vinculació permanent amb la UB a temps complet.
- 14.2. En el cas de l'institut d'innovació i emprenedoria, pot designar-se un sotsdirector o sotsdirectora que doni suport a la direcció.
- 14.3. El director o directora és la persona responsable, davant el vicerectorat competent, del bon funcionament de l'estructura i de l'assoliment dels objectius proposats i aprovats.
- 14.4. El director o directora de l'estructura ha de vetllar i responsabilitzar-se del compliment de les normatives de seguretat, salut i medi ambient en el seu àmbit d'actuació, de manera coordinada amb els responsables de la UB, per tal de garantir unes condicions segures per a l'exercici de l'activitat que li és pròpia i de l'alineament de l'estructura amb les polítiques ètiques, d'igualtat, de gènere i de sostenibilitat de la UB.
- 14.5. La gestió i el govern de cada estructura es defineix en el seu propi **reglament**, en funció, entre d'altres, de les seves necessitats i de la seva mida.
- 14.6. Els centres de transferència i l'institut d'innovació i emprenedoria han de tenir un **consell de direcció**, format per membres del personal adscrit a l'estructura. El director o directora l'ha de nomenar el rector o rectora a proposta del Consell de Direcció. La regulació del seu mandat ve donada pel reglament de funcionament.
- 14.7. Són competències del Consell de Direcció:
 - a) elaborar el reglament de funcionament intern i les seves modificacions;
 - b) proposar el director o directora al rector o rectora, i, si escau, un sotsdirector o sotsdirectora;
 - c) a proposta del director o directora, donar el vistiplau a la vinculació o desvinculació dels membres, la qual s'eleva al vicerectorat competent perquè l'aprovi;
 - d) aprovar el pla estratègic per a un període de quatre anys;
 - e) aprovar el pressupost, la programació anual d'activitats i la memòria quadriennal d'activitats;



- f)* aprovar la proposta de tarifes que s'apliquen a les seves activitats, si escau;
- g)* avaluar les activitats i proposar qualsevol iniciativa que contribueixi al compliment de les seves finalitats, i
- h)* qualsevol altra que li atorgui el seu propi reglament de funcionament intern.

14.8. Els acords i les resolucions dictades pels òrgans de govern de les estructures a què fa referència aquesta normativa no esgoten la via administrativa, i s'hi pot interposar un recurs corresponent davant el rector o rectora de la UB.

Article 15. Reglament de funcionament intern

15.1. Totes les estructures de transferència, innovació i empenedoria s'han de dotar d'un reglament de funcionament intern que, com a mínim, ha de contenir:

- a)* la denominació de l'estructura;
- b)* l'organigrama i els processos de presa de decisions;
- c)* la composició, les competències i les normes de funcionament del consell de direcció i d'altres òrgans de govern que pugui definir, si escau;
- d)* la descripció de les activitats i els objectius generals;
- e)* els equipaments de què disposa i la seva localització;
- f)* els espais assignats;
- g)* els procediments de vinculació i desvinculació dels seus membres (de ple dret, associats, col·laboradors temporals, etc.), i
- h)* el procediment de modificació del reglament intern.

15.2. En el cas dels centres de transferència i l'institut d'innovació i empenedoria, aprova el reglament de funcionament intern, així com les possibles modificacions, el Consell de Govern de la UB, previ informe del vicerectorat competent, a proposta del consell de direcció.

Article 16. Finançament

16.1. Els centres de transferència i l'institut d'innovació i empenedoria actuen sota el principi de possibilitar el màxim grau d'autofinançament. En aquest sentit, han de vetllar per aconseguir els recursos econòmics per fer front al seu finançament en la proporció més gran possible, ja sigui mitjançant convocatòries competitives o contractes i convenis externs.

16.2. Les despeses d'aquestes estructures les ha d'autoritzar el seu director o directora, que és la persona responsable de vetllar per mantenir l'equilibri pressupostari i evitar que es produeixin dèficits, i de presentar anualment la liquidació del pressupost al vicerectorat competent, que n'ha d'informar el Consell de Govern.

16.3. El director o directora de cadascuna de les estructures objecte d'aquesta normativa ha d'informar anualment el vicerectorat competent de les incidències i modificacions produïdes respecte al programa d'activitats establert, així com de possibles desviacions del pressupost.

16.4. En el cas de l'institut d'innovació i empenedoria, un cop creat de conformitat amb el que estableix aquesta normativa, i d'acord amb les possibilitats dels pressupostos per a polítiques del vicerectorat competent, es pot signar un contracte programa per dos anys, que ha d'incloure els objectius, alineats amb les polítiques de la UB, els indicadors de resultats i una memòria econòmica. El contracte programa compromet el finançament del pressupost assignat per la UB al llarg del seu període de vigència, llevat que no es compleixin els resultats previstos. La renovació del contracte programa ha de tenir en compte l'assoliment dels objectius proposats.



Article 17. Gestió econòmica i administrativa

- 17.1. La gestió econòmica i de personal contractat de totes les estructures objecte d'aquesta normativa es pot fer des de la Fundació Bosch i Gimpera. En aquest cas, s'inclou a l'encàrrec de gestió que li encomani la UB.
- 17.2. La sol·licitud de projectes competitius de transferència, innovació i empenedoria s'ha de fer prioritàriament a través de la Universitat de Barcelona.
- 17.3. La Fundació Bosch i Gimpera manté l'exclusivitat en la sol·licitud i gestió de convenis segons l'article 83, excepte en aquells casos en què no sigui possible per la necessitat que la UB en sigui la titular, tal com s'especifica en el seu encàrrec de gestió.

Article 18. Propietat industrial i propietat intel·lectual

- 18.1. Les patents, els models d'utilitat, les creacions intel·lectuals o qualsevol altre tipus d'actiu similar que es generi amb motiu de l'activitat del personal acadèmic de la UB adscrit a qualsevol d'aquestes estructures i la distribució dels beneficis obtinguts de la seva explotació econòmica es regeix pel que disposa la Normativa sobre propietat industrial i propietat intel·lectual, aprovada pel Consell de Govern de la UB, i per la resta de normativa vigent.
- 18.2. En tot cas, en qualsevol publicació o difusió dels resultats científics obtinguts pel personal acadèmic i els investigadors de la UB que pertanyin a aquestes estructures, s'han de seguir les recomanacions establertes a la *Guia per a la correcta identificació de l'autoria i la filiació institucional en les publicacions científiques de la Universitat de Barcelona*.

Article 19. Imatge

- 19.1. Totes les estructures objecte d'aquesta normativa han de mantenir la unitat amb la imatge corporativa de la UB.
- 19.2. L'ús d'un distintiu propi l'ha d'autoritzar el rector o rectora de la UB, previ informe de la unitat que gestioni la marca UB.
- 19.3. Aquestes estructures poden rebre el suport de la unitat de Comunicació Institucional de la UB, disposar dels espais adients al web institucional i aparèixer en totes les activitats de promoció de la recerca i la transferència de la UB.

Disposició transitòria

Totes les estructures objecte d'aquesta normativa que no compleixin els requisits establerts tenen un termini d'un any per adaptar-se a les seves previsions.

Disposició derogatòria

Es deroguen els articles 23 a 37 de la Normativa de creació i funcionament de les estructures internes de recerca i transferència de la Universitat de Barcelona, aprovada pel Consell de Govern de la UB en data 7 d'octubre de 2020 i modificada per acord del Consell de Govern el 14 d'octubre de 2021.

Disposicions finals

Primera. Aquesta normativa entra en vigor l'endemà que l'aprovi el Consell de Govern de la UB i s'ha de publicar a la seu electrònica i al Portal de Transparència de la UB.



Segona. Els vicerektorats competents en matèria d'emprenedoria, innovació i transferència són els encarregats de resoldre qualsevol divergència que sorgeixi en la interpretació d'aquesta normativa.



ANNEX. Llista d'estructures de transferència i d'innovació i empenedoria pròpies de la UB

Centres TECNIO

Centre d'Enginyeria de Microsistemes per a Instrumentació i Control (CEMIC)

Centre de Projecció Tèrmica (CPT)

Centre de Producció i Validació de Teràpies Avançades (CREATIO)

Grup DataScience@UB

Grup de Disseny i Optimització de Processos i Materials (DIOPMA)

Isòtops Estables i Mineralogia (MAiMA)

Servei de Desenvolupament del Medicament (SDM)

Centre de transferència

Centre de Recerca i Producció de Medicaments Experimentals (Farmatec UB)

Institut d'innovació i empenedoria

StartUB!